

**ITS MANIFATTURA MECCANICA
MA.ME.****AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE
DI UNA SHORT LIST DI PROFESSIONALITA' DA COINVOLGERE NELL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO
"Learning Advanced Manufacturing (LAM)" CUP: B34D23003590006****II PRESIDENTE**

VISTA la Legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

VISTO il decreto-legge del 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge dell'11 settembre 2020, n. 120, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale» e, in particolare, l'art. 1, comma 2, lett. a), commi 3 e 4;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 55, comma 1, lett. b), n. 2;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

VISTO il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose» e, in particolare, l'art. 24 avente ad oggetto «Progettazione di scuole innovative»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

VISTO il Regolamento (UE) 18 giugno 2020, n. 2020/852, in particolare l'art. 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH "*Do no significant harm*") nonché la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio DNSH a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

VISTA la Circolare MEF n. 33 in data 13.10.2022 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH);

CONSIDERATI, altresì, i principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, tra i quali, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e generazionale nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché dei *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 15 febbraio 2022, n. 31, con cui sono state assegnate le risorse finanziarie ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa e, in particolare, l'articolo 7 e la tabella D), allegata allo stesso, relativa ai capitoli e ai piani gestionali, su cui insistono le risorse destinate agli interventi in essere previsti dal PNRR;

VISTO l'investimento 1.5 "Sviluppo del sistema di formazione professionale terziaria (ITS)" della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 del PNRR;

VISTO il decreto del Decreto Ministeriale 310 del 29 novembre 2022 di riparto delle risorse per il potenziamento dei laboratori degli Istituti Tecnologici Superiori ITS Academy nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.5 Sviluppo del sistema di formazione professionale terziaria (ITS) del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTE le Istruzioni operative prot. n. 0059451 del 29-03-2023, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito aventi ad oggetto MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.5: Sviluppo del sistema di formazione professionale terziaria (ITS) "Potenziamento dei laboratori degli Istituti Tecnologici Superiori - ITS Academy";

Visto il Progetto "Learning Advanced Manufacturing (LAM)", Codice Avviso M4C1I1.5-2023-1242 CUP: B34D23003590006 presentato da ITS Manifattura Meccanica MA.ME. - CA00000007 - M4C1I1.5-2023-1242-P-30359

Visto il Contratto di finanziamento per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto "Learning Advanced Manufacturing (LAM)" n. 0148324 del 29/12/2023

VISTE le Circolari del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Unità di Missione NG EU, n. 32, del 30 dicembre 2021, n. 33 del 13 ottobre 2022 e n. 16 del 14 aprile 2023;

VISTO l'art. 47 del citato decreto-legge n. 77/2021, recante «*Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC*»;

VISTO il decreto del 7 dicembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, con il quale sono state approvate le Linee Guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC;

VISTA la Delibera A.N.A.C. n. 122 del 16 marzo 2022;

VISTO l'art. 15 comma 1 del d.lgs. 36/2023 il quale prevede l'individuazione di un responsabile unico del progetto (RUP) per ogni procedura di affidamento;

DATO ATTO il verbale di delibera della Giunta esecutiva del 22/11/2023 con cui sono stati conferiti pieni e totali poteri al Presidente per la gestione e la spesa delle attività legate al progetto di cui all'oggetto;

DATO ATTO che il Presidente, dott. Scudieri, per l'affidamento di cui trattasi ricopre il ruolo di Responsabile Unico del Progetto;

VISTO l'art. 6-bis della citata legge n. 241/90 e l'art. 16 del decreto legislativo n. 36/2023, relativi all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del progetto in caso di conflitto di interessi e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che il progetto richiede il coinvolgimento di figure esperte in diversi ambiti professionali e, pertanto, si rende opportuno costituire una short list a cui attingere per il conferimento di incarichi di comprovata specializzazione e professionalità, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento e trasparenza, definendo modalità, criteri e principali condizioni;

VISTO l'Avviso del 22/04/2024 per il reclutamento di esperti di progettazione didattica e valutata l'opportunità di costituire una short list unica con l'indicazione di tutte le professionalità necessarie per l'attuazione dell'intervento nel rispetto di principi già citati, chiudendo l'Avviso del 22/04/2024;

VALUTATA la necessità di dare ampia diffusione del nuovo Avviso per favorire un'ampia partecipazione e consentire il coinvolgimento di professionisti esperti;

DATO ATTO che la presente procedura:

- è coerente con la scheda progetto finanziata dal PNRR nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.5 e gli obiettivi della procedura sono individuati in coerenza con l'art. 4 del Regolamento (UE) 241/2021;
- rispetta il principio orizzontale del "Do No Significant Harm" (DNSH) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852;
- rispetta i seguenti principi ai sensi degli artt. 5 e 9 del Regolamento (UE) 2021/241:
 - a) l'investimento non sostituisce le spese nazionali correnti;
- Contribuisce al principio del tagging clima o del tagging digitale;
- Rispetta i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 241/2021:
 1. il principio della parità di genere;
 2. il principio di protezione e valorizzazione dei giovani;
 3. il principio di superamento dei divari territoriali;

DATO ATTO del rispetto del Cronoprogramma e delle tempistiche e condizioni previste per il conseguimento delle milestone e target dell'intervento;

Tutto ciò premesso,

E' INDETTO

**AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE
DI UNA SHORT LIST DI PROFESSIONALITA' DA COINVOLGERE NELL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO
"Learning Advanced Manufacturing (LAM)" CUP: B34D23003590006**

1. FINALITA'

La Fondazione ITS Manifattura Meccanica, nell'ambito del progetto "Learning Advanced Manufacturing (LAM)", avvia il processo di costituzione di una Short list di figure professionali a cui conferire incarichi, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento e trasparenza, definendo modalità, criteri e principali condizioni.

L'iscrizione nella short list non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte della Fondazione, né l'attribuzione di alcun diritto all'iscritto ritenuto idoneo all'affidamento di eventuali incarichi.

La formazione di detto elenco, infatti, è esclusivamente finalizzata all'individuazione di soggetti qualificati, ai quali, ove la Fondazione ne ravveda la necessità in relazione al progetto citato in premessa, poter affidare specifici incarichi professionali.

Ci si può candidare alla Short list nelle seguenti aree di attività:

- A. Direzione
- B. Coordinamento didattico
- C. Segreteria organizzativa
- D. Esperto progettazione formativa e elaborazione materiale didattico
- E. Esperto amministrazione, contabilità, fiscale
- F. Esperto monitoraggio e rendicontazione
- G. Addetto amministrazione

Le attività si svolgeranno presso le sedi dei corsi della Fondazione e presso scuole dell'intero territorio regionale; è possibile che alcune attività si svolgano anche presso sedi extraregionali. Alcune attività si potranno svolgere anche tramite il ricorso a piattaforme FAD e/o strumenti web.

2. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIBILITÀ

Possono presentare domanda di inserimento nella Short list le persone fisiche che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti giuridici, dichiarati in domanda secondo le modalità dell'autocertificazione di cui al Testo Unico D.P.R. 28.12.2000 n°445:

- a) essere in possesso di laurea o di diploma di scuola media superiore specifico riconosciuto dallo Stato Italiano;
- b) godere dei diritti civili e politici nello stato di residenza: non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non avere riportato condanne penali e/o non avere a proprio carico procedimenti penali in corso, tali da determinare situazioni di incompatibilità con eventuali incarichi da espletare.

Per i profili di cui al par. 1, alle lettere A), B), D), E), F) i candidati dovranno, inoltre, essere in possesso di documentata esperienza almeno triennale.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati possono richiedere l'iscrizione alla Short list indicando i profili prescelti (max 2), inviando la seguente documentazione all'indirizzo pec: itsmame4.0@pec.it e a segreteria@itsmame.it dal 15/07/2024 al 31/12/2025.

- 1. Domanda redatta secondo il modello reperibile sul sito www.itsmame.it
- 2. Curriculum vitae in formato europeo sottoscritto in ogni pagina e corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti dell'art 46 e consapevole delle sanzioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate nello stesso nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati in conformità alla normativa vigente;
- 3. Fotocopia fronte-retro documento di riconoscimento firmato;
- 4. Eventuali certificazioni o documentazione attestante i titoli dichiarati.

La Fondazione non si assume la responsabilità per la dispersione delle domande dovute a disguidi nella trasmissione informatica.

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Gli anni di esperienza professionale maturati devono essere dichiarati **nel modello di partecipazione di cui all'allegato n. 1**.

È garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.

3. DESCRIZIONE DELLA SHORTLIST

Il presente Avviso non dà luogo ad alcuna procedura concorsuale, né alla predisposizione di graduatorie, né all'attribuzione di punteggi o classificazioni. L'inserimento nella Short List non comporta alcun obbligo da parte della Fondazione di attribuzione di incarichi di qualsiasi tipo. La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento al candidato ulteriori informazioni riguardanti le esperienze effettuate e le certificazioni dei titoli indicati. In caso di falsità o incongruenza con quanto dichiarato, la Fondazione provvederà alla cancellazione dell'iscritto.

Inoltre potrà cancellare in ogni momento l'iscritto che si sia reso responsabile di gravi adempimenti o negligenze nell'espletamento degli incarichi.

4. CRITERI DI SELEZIONE

La Fondazione procede all'iscrizione dei candidati nella Short List sulla base di una istruttoria effettuata da una Commissione di valutazione composta dal Direttore della Fondazione e da membri del Comitato Tecnico Scientifico. Sono previste sessioni di selezione con cadenza almeno mensile, sulla base delle necessità della Fondazione.

Per i profili di cui al par. 1 lettere A), B), D), E), F la selezione sarà effettuata sulla base dei titoli e di un eventuale colloquio, laddove necessario, che verterà sulle attività/mansioni del Profilo per cui ci si candida.

I punteggi saranno così attribuiti: max 35 punti per la valutazione dei titoli formativi e professionali, max 35 punti per l'esperienza nell'ambito dell'attività per cui ci si candida, max 30 per le conoscenze di strumenti metodologici, informatici e di settore nell'ambito per cui ci si candida.

Saranno iscritti nella short list coloro che abbiano ottenuto un punteggio minimo di 60/100.

Per il profilo di cui al par. 1 lettera C) G), la selezione sarà effettuata sulla base dei titoli e di un eventuale colloquio, laddove necessario, che verterà sulle attività/mansioni del Profilo per cui ci si candida. I punteggi saranno attribuiti in funzione dei titoli come segue: fino a 25 punti per i titoli formativi e professionali, max 15 punti per l'eventuale esperienza professionale.

Saranno iscritti nella short list coloro che abbiano ottenuto un punteggio minimo di 25/40.

5. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali forniti dai partecipanti sono trattati per le operazioni connesse alla formazione dell'elenco degli ammessi all'albo, in conformità dell'art. 13 D.Lgs 196/03 e del Reg. EU 679/1 "GDPR", secondo l'informativa pubblicata su www.itsmame.it

Ai fini del decreto legislativo 30.06.2003 n. 196, e s.m.e i., si informa che tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al presente Avviso, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

6. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non è vincolante per la Fondazione ITS MA.ME, che si riserva il diritto di sospendere, modificare o annullare il procedimento in qualsiasi momento e per qualsiasi motivo, senza che i partecipanti possano avanzare alcuna pretesa.

Data di pubblicazione: 15/07/2024

IL PRESIDENTE
Dr Luca Scudieri